

## CV – MOGENS W. BROLIN



Mogens W. Brolin

[Mogens@WangBrolin.dk](mailto:Mogens@WangBrolin.dk)

Mobil 3070 2233

<http://dk.linkedin.com/in/mogenswbrolin>

[LEDER.forendag ApS](#) , Stifter, coach

[TEAMbrolin ApS](#), medejer, eventdirector.

### Erfaring

2010 – 2018 Udvikling af børn og unge, afvikling af idrætsstævner, coaching  
2014 – 2015 Accenture: Associate Manager, Projektleder, Webudvikling  
2010 – 2014 Tryg Forsikring: Senior Project Manager  
1994 – 2009 Topdanmark: Metodespecialist, Java udvikler, Projektleder, Kontorchef  
1985 – 1994 Accenture: Konsulent i Systemudvikling  
1982 – 1983 Synkrondata: Selvstændig IT-konsulent.  
IT udvikling siden 1985, Forsikring siden 1994, Projektledelse siden 2004.

### Profil resumé

Jeg lægger stor vægt på at være tæt på slutbruger og systemejer både under analyse og implementering. Motivering af projektdeltagere og kollegaer gennem fælles mål er nøglen til projekters succes.

Jeg har ledet både forretningsvendte og tekniske projekter, bl.a. indenfor forsikring, finans og HR. Med ansvar for både dialog og sparring med forretningen samt teknisk udførelse.

Jeg er kendt for en struktureret tilgang til problemstillingerne og går ind for, at produktivitet og fremdrift er synlig og målbar. Jeg tror på ensartethed af designbeskrivelser frem mod en formel testfase. Jeg er loyal overfor organisationens centrale metode- og arkitektur-grupper, og deres langsigtede perspektiver.

Jeg oplever, at outsourcing af implementeringsfasen sætter endnu højere krav til designdokumentation og løbende kommunikation.

Mit mål er at udnytte en forretningsforståelse indenfor skadesforsikring, skadesbehandling og liv & pension, så det kan ses på bundlinjen.

Siden 2009 har jeg som medejer af TEAMbrolin ApS faciliteret sund motion for tusindvis af børn, erhvervsaktive og seniorer. Og personlig udvikling for hundredvis af gymnasieelever gennem initiativet LEADER.forendag, som jeg i november 2014 vandt regionsfinalen i København om Danskernes Idrætspris for.

## CV – MOGENS W. BROLIN

### TEAMbrolin ApS og LEDER.forendag ApS 2009 – 2018 (igangværende):

|                              |  |
|------------------------------|--|
| <b>Projekt</b>               | Personlig udvikling af unge. Sportsevents for tusindvis af danskere.   |
| <b>Rolle</b>                 | Partner, Coach, Initiativtager, Udviklingschef, Markedsføringsansvarlig, IT-ansvarlig  |
| <b>Opgave</b>                | TEAMbrolin og LEDER.forendag udvikler og gennemfører teambuilding- og motions-events for 5.000 børn, unge, erhvervsaktive og seniorer årligt. Vi introducerer frivillighed og ledelse for unge talenter.   |
| <b>Personlige resultater</b> | Jeg har gennem <a href="#">Furesø Sommer Lege</a> , som præsenteres af mig i <a href="#">denne video</a> , samlet 24 lokale idrætsforeninger om motion til 1.900 skolebørn årligt. TEAMbrolin's <a href="#">forendag.dk</a> initiativ har introduceret 1.200 unge til coaching og ledelse. Mit <a href="#">LEDER.forendag</a> vandt regionsfinalen i København 2014 om <a href="#">Danskernes Idrætspris</a> . TEAMbrolin's <a href="#">TEAMball Fun Cup</a> stævner, som præsenteres af mig i <a href="#">denne video</a> , har leveret sjov motion til 10.000 børn og voksne siden 2009. Jeg har forhandlet samarbejdsaftaler og projekter med kommuner, idrætsforeninger, interesseorganisationer, og uddannelsesinstitutioner. Initiativtager til <a href="#">LederForEnDag Mentors</a> , hvor etablerede erhvervsledere støtter talenter. |

### Accenture 2014-2015:

|                              |  |
|------------------------------|--|
| <b>Periode</b>               | 2014 – 2015  |
| <b>Projekt</b>               | Udvikling og forvaltning af web applikationer, herunder tryg.dk og tryg.com.   |
| <b>Rolle</b>                 | Afdelingsleder med personaleledelse  |
| <b>Opgave</b>                | Opgave prioritering med forretningen, analyse og implementering af udviklingsopgaver, Test Management, Release Management, opgave styring, off-shoring af udviklings-team, koordinering på tværs af onsite- og offshore-teams, opgaveplanlægning på tværs af udviklingsgrupper og projekter. |
| <b>Personlige resultater</b> | Implementering og idriftsættelse af nyt forsikringsprodukt for personbiler. Tilfredse kunder og anerkendelse fra forretningen. Tildelt udvidet ansvarsområde som afdelingsleder med personaleansvar august 2014.   |

### Tryg Forsikring 2010-2014:

|                              |   |
|------------------------------|---|
| <b>Periode</b>               | 2012 – 2014   |
| <b>Projekt</b>               | Udvikling og forvaltning af web applikationer, herunder tryg.dk og tryg.com.  |
| <b>Rolle</b>                 | Senior Projektleder   |
| <b>Opgave</b>                | Opgave prioritering med forretningen, analyse og implementering af udviklingsopgaver, Test Management, Release Management, opgave styring, off-shoring af udviklings-team, koordinering på tværs af onsite- og offshore-teams, opgaveplanlægning på tværs af udviklingsgrupper og projekter. Optimering med LEAN. |
| <b>Personlige resultater</b> | Tryg's Personale og pensions-legat for ekstraordinær indsats, herunder motivering af kollegaer. Dokumenteret effektivisering af release cyklus. Effektivisering og kvalitetsløft i testprocessen. Tilfredse kunder og anerkendelse fra forretningen.  |

## CV – MOGENS W. BROLIN

- Periode** 2011 – 2012
- Projekt** Pris Differentiering – DataWarehouse analyse
- Rolle** Projektleder
- Opgave** Behovsanalyse af datakrav til data warehouse løsning. Procesbeskrivelse for forsikringsproduktspecifikke initiativer for pris differentiering og time-to-market.
- Personlige resultater** Procesbeskrivelsen er efterfølgende anvendt i flere implementeringsprojekter, hvor produktimplementering er reduceret fra 18 til 6 måneder.
- Platform** SAS, Oracle Datawarehouse
- 
- Periode** 2010 – 2011
- Projekt** Solvency II
- Rolle** Programleder
- Opgave** Analyse af konsekvenser ved EU's Solvency II projekt, der ændrer forsikrings- og pensionssekskabers tilgang til risikostyring. Dimensionering af projektet. Analyse af datakrav.
- Personlige resultater** Bl.a. gennem præsentationer for styregruppen med deltagelse fra koncernledelsen blev opgavens omfang og omkostninger klarlagt.
- 
- Periode** 2010
- Projekt** HR Stamdata analyse
- Rolle** Projektleder
- Opgave** Analyse af konsolidering af HR data på tværs af nationale platforme.
- Personlige resultater** Anerkendelse for sparring om forretningens langsigtede muligheder indenfor Performance Management and Talent Management.
- Platform** SAP HR, Pluto, WinTid, nationale lønsystemer.
- 
- Topdanmark 1994 – 2009:**
- Periode** 2004-2009
- Projekt** Nyt Skadesbehandlingssystem for privatforsikringer
- Rolle** Projektleder for aktiviteter for datamodellering og test-data administration, interfaces til SAP, legacy systemer, samt middleware. Initialt også udførende datamodellering.
- Opgave** Topdanmark's største IT-satsning nogensinde. Udvikling af nyt skadesbehandlings-system. Multinationalt projekt-miljø med offshore outsourcing.
- Personlige resultater** Proces for udviklings-cyklus reduceret fra 15 til 5 dage. Rekruttering i voksende udviklergruppe. Vellykket integrering af 3 filippinske akademikere.
- Platform/teknik** Browser-baseret. Java/XML. Model Driven Architecture. DB2 database med 300+ tabeller. Komplex arkitektur til SOA-baseret integration af Java klienter mod legacysystemer med.

## CV – MOGENS W. BROLIN

- Periode** 2000-2004
- Projekt** Nyt salgsapplikation til liv- og pensions-forsikring
- Rolle** Projektkoordinator. Analyse og design. Java-udvikler
- Opgave** Gennemførte faserne Analyse, Design, og Implementering.  
Forfatter af analyserapport. Design og programmering af primært java-klientdel vha. OO metoder, inkl. Use Cases. Slutbruger interviews. Ledelse af brugeraccepttest.
- Personlige resultater** Resultater: Analyserapport anerkendt som ”Best Practice” i organisationen. Udnævnt til Kontorchef 1.7.2001
- Platform/ teknik** Arkitektur: Tyk Java-klient, onlineadgang til hovedsystemer via middleware og mobiltelefoni, Java/Swing brugergrænseflade. Anvendelse af automatiserede testværktøjer
- Periode** 1994-1999
- Stilling** Værktøjs- og metodespecialist i arkitektur-understøttelse, projektleder
- Opgave** Analytiker i afdelingen for metode og teknik. Udvikling af værktøjer og metoder til systemudvikling baseret på objekt orientering og Java.  
Koordinering af konkrete projekters behov og planer i forhold til mål for indføringen af Edb-afdelingens nye udviklingsstrategi og metoder.
- Personlige resultater** Resultater: Idriftsættelse af Topdanmark’s første 24/7 applikation. Etablering af Topdanmark’s Client/Server udviklingsmiljø baseret på Accenture’s Foundation.
- Platform/ teknik** Forskning i en række arkitekturer udviklingsmetodikker og –processer. Tyk Java-klient, onlineadgang til hovedsystemer via middleware og mobiltelefoni, Java/Swing brugergrænseflade. Anvendelse af automatiserede testværktøjer
- Uddannelse** 1985: Master of Science in Computer Science, Rensselaer Polytechnic Institute, New York  
1985: Norsk Sivilingeniør, overført fra USA studie  
1983: Distriktshøgskole Ingeniør, Universitetet i Stavanger, Norge (Top 5 % af årgangen).
- Kurser** 2012: Coaching i Organisationer, 10 ECTS-point, CELF  
2009: Projektlederuddannelse, CELF  
2004: Projektlederuddannelse, Implement  
2002: Sun Certified Java Developer, Sun
- Netværk** 2013: Projektleder netværk; Dansk-IT  
2012: Fun Cup Coaching netværk, Michael Frost Coaching
- Persondata** Født 1961. Gift 1988 med Shaoli (Solution Architect). Sammen har vi Elisabeth (1993), Alexander (1995) og Christina (2001).
- Fritid & Tillidshverv** Fodboldtræner og volleyball holdleder/træner.  
Medlem af skolebestyrelsen på Marie kruses Skole, [www.mks.dk](http://www.mks.dk).  
Årets Natteravn 2017, [www.natteravnene.dk](http://www.natteravnene.dk).  
Interesser: Vandski, langrend og slalom, sejlsport, naturoplevelser og vandreture – sammen med familien.
- Sprog** Dansk modersmål. Flydende engelsk, 4 år i USA. Flydende norsk, 8 år i Stavanger. Skoletysk.

*Mogens W. Brolin*

Mogens W. Brolin, januar 2018